

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI SIDANG .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Batasan Masalah .....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Metodologi .....	4
1.7 Jadwal Perencanaan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1. Sistem PendukungKeputusan .....	8
2.1.1.1. Karakteristik SPK .....	8
2.1.1.2. Komponen SPK .....	9
2.1.1.3. Manfaat SPK (DSS).....	11
2.1.2. Penilaian Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2.1. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2.2. Proses Penilaian Kinerja .....	14
2.1.2.3. Sistem Penilaian Kinerja.....	14

2.1.2.4. Masalah-masalah Dalam Penilaian Kinerja .....	<b>15</b>
2.1.3. Promosi.....	<b>16</b>
2.1.3.1. Syarat-syarat Promosi .....	<b>17</b>
2.1.4. Gaji.....	<b>19</b>
2.1.4.1. Faktor-faktor penting Dalam menetapkan gaji.....	<b>19</b>
2.1.5. Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak.....	<b>20</b>
2.1.6. Metode <i>Analytical Hierachy Process</i> (AHP).....	<b>21</b>
2.1.6.1. Keuntungan AHP.....	<b>22</b>
2.1.6.2. Tahapan AHP .....	<b>23</b>
2.1.7. Definisi PHP.....	<b>30</b>
2.1.7.1. Cara Kerja PHP .....	<b>31</b>
2.1.8. <i>Jquery</i> .....	<b>32</b>
2.1.9. <i>Database</i> .....	<b>32</b>
2.1.9.1. <i>MySQL</i> .....	<b>33</b>
2.1.10. UML ( <i>Unified Modelling Language</i> ).....	<b>33</b>
2.1.10.1. Diagram UML .....	<b>34</b>
2.1.11. <i>Business Process Modeling Notation</i> (BPMN).....	<b>41</b>
2.1.12. HTTP/ <i>Web Server</i> .....	<b>42</b>
2.2 Metodologi Perencanaan atau Pengembangan Sistem Informasi.....	<b>43</b>
2.2.1. <i>Extreme Programming</i> (XP).....	<b>43</b>
<b>BAB III GAMBARAN UMUM DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	<b>44</b>
3.1.1 Struktur Organisasi .....	<b>44</b>
3.1.2 Aspek Penilaian Perusahaan .....	<b>45</b>
3.2 Proses Bisnis .....	<b>50</b>
3.2.1 Contoh Form Penilaian.....	<b>51</b>
3.3 Analisa Masalah .....	<b>56</b>
3.4 Perhitungan dengan metode AHP.....	<b>58</b>
3.5 Kriteria Saran Keputusan.....	<b>62</b>

3.6 Algoritma Saran Keputusan.....	65
3.6.1 Algoritma Decission Karyawan kontrak .....	65
3.6.2 Algoritma Decission Karyawan Tetap .....	66
3.7 Kerangka Pemikiran .....	67
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
4.1 Rencana Solusi Pemecahan Masalah.....	69
4.1.1 Use Case Diagram .....	69
4.1.2 Class Diagram.....	72
4.1.3 Sequence Diagram.....	73
4.1.3.1 Sequence Diagram Login .....	73
4.1.3.2 Sequence Diagram HRD.....	74
4.1.4.3 Sequence Diagram Penilaian .....	78
4.1.4 Collaboration Diagram .....	79
4.1.5 State Machine Diagram.....	80
4.1.6 Activity Diagram .....	82
4.1.6.1 Activity Diagram HRD .....	82
4.1.6.2 Activity Diagram Manager .....	83
4.1.6.3 Activity Diagram Karyawan .....	84
4.1.7 Component Diagram .....	86
4.1.8 Deployment Diagram .....	84
4.2 Gambaran Aplikasi .....	88
4.2.1 Halaman Login Aplikasi.....	85
4.2.2 Tampilan Halaman <i>Login</i> Sebagai HRD .....	90
4.2.2.1 Tampilan <i>Menu</i> Kriteria Dan Hitung Bobot .....	91
4.2.2.2 Tampilan <i>Menu</i> SubKriteria .....	94
4.2.2.3 Tampilan <i>Menu</i> Saran Keputusan .....	95
4.2.3 Tampilan Halaman <i>Login</i> Sebagai Manager .....	96
4.2.4 Tampilan Halaman <i>View</i> Laporan Penilaian.....	98

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Saran.....	100

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**LAMPIRAN**